

4. Порядок определения цены на платные услуги.

4.1. Цена платной услуги определяется учреждением самостоятельно и утверждается приказом директора муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского городского округа Ставропольского края

4.2. Цены на услуги должны отражать реальные затраты, связанные с оказанием конкретной услуги.

4.3. Цена услуги рассчитывается как сумма прямых расходов по оказанию конкретной услуги, части общих расходов учреждения и величины планового накопления, деленная на количество людей, которым эта услуга предоставляется. К общим расходам учреждения относятся расходы на благоустройство территории, рекламу, информацию, управленческие и прочие расходы. Из состава общих расходов учреждения в цену услуги включаются только те, которые связаны с оказанием платных услуг в размере, равном доле данной услуги в сумме расходов по платным услугам.

4.4. Цена устанавливается путем составления сметы расходов по каждому виду платных услуг отдельно.

5. Распределение доходов.

5.1. Учет, полученных муниципальным бюджетным учреждением культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского городского округа Ставропольского края денежных средств от оказания платных услуг, ведет бухгалтерия муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского городского округа Ставропольского края.

5.2. Доходы, полученные от оказания платных услуг, распределяются следующим образом:

- 60 % на обеспечение деятельности и укрепление материально-технической базы муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского городского округа Ставропольского края,

- 40 % в фонд оплаты труда сотрудников, выполняющих работы по оказанию платных услуг и содействующих их выполнению с учетом начислений на оплату труда (30,2% и 13%).

5.3. Поощрение конкретных сотрудников муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского городского округа Ставропольского края производится с учетом их индивидуального трудового вклада.