

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка
Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми следует руководствоваться работнику Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края независимо от занимаемой им должности.
3. Гражданин, поступающий на работу в Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского и муниципального округа Ставропольского края, знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.
4. Кодексом руководствуются все работники Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, независимо от занимаемой должности, в том числе совместители и временные работники.
5. Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил служебного поведения работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края для достойного выполнения ими своих должностных обязанностей.
6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края своих должностных обязанностей.
7. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере культуры, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам культуры в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение работниками Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников

9. Работники Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- д) уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к работнику культуры каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- е) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- з) проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края
- к) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

л) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность должностных лиц, граждан при решении вопросов личного характера;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении учреждений культуры Российской Федерации, Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работ Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края

н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

о) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

10. Работнику Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края следует принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

11. Работнику Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

12. Работник Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом

культуры поселка Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, призван:

13. Работнику Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

14. Работник Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края не имеет права:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

а) злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

б) во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;

в) во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность;

г) использовать при осуществлении научной, преподавательской, творческой и иной деятельности без согласования с руководством учреждения конфиденциальную информацию и материалы, которые стали ему известны в связи с исполнением профессиональных обязанностей.

III. Общие правила профессиональной этики работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края

15. В служебном поведении работнику Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый

гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

16. В служебном поведении работник Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края воздерживается от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) употребления напитков, содержащих алкоголь, во время исполнения служебных обязанностей;
- д) организации в служебных помещениях банкетных мероприятий (свадеб, юбилеев и т.п.) и участия в них;
- е) использования наркотических, наркосодержащих и психотропных веществ и препаратов, за исключением случаев официального медицинского назначения;
- ж) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

17. В ходе профессиональной деятельности работник Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет получателей услуг учреждения культуры или образования (посетителей, зрителей, пользователей, учащихся и их родителей и др.), а также иных граждан.

18. Работник Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края общается с коллегами на основе профессиональных интересов и убеждений, в отношении к профессии и обществу придерживается следующих правил:

- участвует в формировании корпоративной культуры и следует ей в целях эффективной совместной работы и взаимопомощи;
- соблюдает принцип конфиденциальности личной информации коллег и граждан;
- не совершает действия, которые прямо или косвенно могут нанести ущерб интересам учреждения и деловой репутации коллег;

Положения Кодекса распространяются на работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края с момента ознакомления с настоящим Кодексом.