

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУК «Дом культуры
п. Затеречный» НМО СК,
С.В.Сорокина
(подпись, фамилия, инициалы)



Антикоррупционная политика

Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка
Затеречный» Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края

1. Общие положения

- 1.1. Антикоррупционная политика Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры поселка Затеречный» Нефтекумского городского округа Ставропольского края (далее – Антикоррупционная политика) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности организации.
- 1.2. Антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности организации.
- 1.3. Лицу, поступающему на работу в организацию, рекомендуется ознакомиться с Антикоррупционной политикой предприятия и руководствоваться ей в процессе своей трудовой деятельности, а каждому работнику – принимать все меры для соблюдения Антикоррупционной политики.

2. Используемые в Антикоррупционной политике понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.
Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в

интересах
юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О
противодействии
коррупции»).

Антикоррупционная пропаганда – это целенаправленная деятельность широкого
круга
субъектов противодействия коррупции.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной
власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов
местного
самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в
пределах их
полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О
противодействии
коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему
устранению
причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию
коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности,
организационно-
правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо,
с
которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых
отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо
должностным лицом публичной международной организации лично или через
посредника денег,
ценных бумаг, иного имущества либо незаконное оказание ему услуг имущественного
характера,
предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в
пользу
взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в
служебные
полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может
способствовать таким действиям (бездействию), а равно общее покровительство или
попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие
функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного
имущества, оказание
ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за
совершение
действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом

служебным
положением (ч. 1 ст. 204 УК).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники предприятия, находящиеся в трудовых отношениях с организацией, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4. Определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики

4.1. Директор организации должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выступать гарантом выполнения в организации антикоррупционных правил и процедур.

4.2. Должностное лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики на предприятии, – Директор

5. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции